



U brengt  
waarschijnlijk  
meer tijd door met uw  
collega's dan met uw eigen  
familie. Daarom is een joviale sfeer  
op het werk belangrijk. Dagelijks  
samen lunchen, daar kan geen  
teambuilding tegenop!

**Welkom bij  
Maatschappij Linker-  
scheldeoever in  
Kallo.**





## Opladen op de picknickbank bij Maatschappij Linkerscheldeover

Bij Maatschappij Linkerscheldeover (MLSO) zijn de eerste middagse zonnestralen van het jaar naar goede gewoonte volop omarmd onder de kerktoeren van Kallo. Daarvoor trekken de medewerkers graag naar de picknickbanken in de tuin van hun kantoor, in de gerenoveerde pastoriewoning aan het Sint-Paulusplein. 'Deze rustige omgeving roept midden in de haven toch een echt dorpsgevoel op. Zo komt de gepensioneerde buurvrouw af en toe door het open raam goeiedag zeggen. Onze tuin ligt aan de zonnkant van het gebouw, waardoor het er van de lente tot de herfst aangenaam vertoeven is', leggen hr-verantwoordelijke Nancy Vandersnickt en communicatieverantwoordelijke Sigrid Borgmans uit. 'Afgelopen winter zijn de groenpartijen rondom het gebouw duurzaam heringericht. In de tuin is een deel van het grasperk omgevormd tot een insectvriendelijk bloemen- en plantenperkje. Bijen en vlinders vinden er ook een fantastisch buffet bij twee bijenkasten en een vlinderkast.'







# Zo loopt het gesmeerd bij MLSO

## Hoe verzekert u de work-lifebalans bij uw personeel?

‘Sociale bekommernis zit in ons DNA. Je kan dat niet vatten in regeltjes. De flexibiliteit, het begrip en de steun van collega’s, ook bij een moeilijke privésituatie: dat staat niet in het arbeidsreglement. Dat zit in de organisatie ingebakken. In onze strategische nota nemen we elk jaar acties rond een goed retentiebeleid op. Zo stimuleren we onder andere levenslang leren, een duurzame visie, het bewaken van de werkdruk, het up-to-date houden van het arbeidsreglement, ... Sinds 2018 werken we met glijdende werktijden en wie er nood aan had, kon ook al een dag per week telewerken. Door de coronacrisis is telewerk tot drie dagen per week intussen verankerd in het arbeidsreglement. We zorgen wel voor voldoende terugkommomenten, zoals onze driewekelijkse interne vergadering, zodat de banden voldoende sterk blijven.’

## Hoe gaat u om met teambuilding?

‘Om de goeie teamgeest te bewaren en nog te verstevigen, organiseren we regelmatig toffe activiteiten. Zo plannen we jaarlijks een tweedaagse teambuilding in, al was de editie van 2019 voorlopig de laatste editie door de coronamaatregelen. We hopen dit snel terug te kunnen organiseren. Tijdens de coronaperiode zijn wel nog allerlei zaken op poten gezet, zoals een teamontbijt en een fietstocht door de Waaslandhaven. Bij verjaardagen versieren we het bureau van de jarige.’

## Hoe gaat MLSO om met gezondheid in het bedrijf?

‘Er is wekelijks een fruitmand beschikbaar. Een fietsvergoeding en een tegemoetkoming bij aankoop van een (elektrische) fiets stimuleren het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer. Daarnaast zijn er ook kleedkamers met lockers en douches aanwezig. Collega’s kunnen de batterij van hun elektrische fiets ook opladen in onze fietsenstalling. Wie met de fiets naar het werk komt, ontvangt trouwens ook een zomer- én een winterset fietskledij. Tijdens de coronacrisis hebben we ook een abonnement voor online yogalessen aangeboden. Onlangs organiseerden we nog een workshop over gezonde voeding. Onze jaarlijkse evolutiegesprekken doen we gewoon al wandelend in de natuur rond Kallo.’

## Hoe vindt u nieuw personeel?

‘Gelukkig komt het niet zo vaak voor dat collega’s ons verlaten, maar het afgelopen jaar hebben we toch drie nieuwe collega’s verwelkomd. Naast het effect van de traditionele rekruteringskanalen merken we toch de impact van sociale media om potentiële kandidaten te bereiken. Nieuwkomers kunnen steeds rekenen op een peter of meter om de werking te leren kennen. Daarnaast krijgen ze een doorgedreven kennismakingsrondje, waarbij elke collega zijn taken toelicht.’



Sigrid Borgmans en Nancy Vandersnickt.

## Wat doet MLSO?

De Maatschappij voor het Haven, Grond- en Industrialisatiebeleid van het Linkerscheldeovergebied, kortweg Maatschappij Linkerscheldeover (MLSO), staat sinds 1982 in voor het beheer en grondbeleid van de haven in het linkerscheldeovergebied. Van de totale oppervlakte van circa 4.500 hectare wordt nu circa 2.500 hectare uitgebaat als bedrijventerrein. Om haar doelstellingen te realiseren, beschikt MLSO over de mogelijkheid om terreinen en gebouwen aan te kopen. Daarnaast is MLSO bevoegd voor het verlenen van concessies in de industriële zone van de Waaslandhaven, stippelt het ook het subregionale beleid voor de verdere ontwikkeling van de Waaslandhaven uit en behartigt het de belangen van de Waaslandhaven bij de lokale en hogere overheden.

## TEGENGESTELD

### Iedereen vaste bureau of flexplekken?

‘Iedereen heeft een eigen plekje op kantoor, maar kan daarnaast gebruikmaken van flexplekken voor online vergaderingen of een-op-eengesprekjes.’

### Bedrijfswagens of alternatief vervoer stimuleren?

‘We stimuleren het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer. Omdat de afstanden in de Waaslandhaven soms nogal groot zijn, staat een volledig elektrische dienstwagen ter beschikking van de collega’s.’